UNION HOSPITALIERE DE CORNOUAILLE : Mode d'emploi

Communiqué du 8 juin 2012 fait par les syndicats CGT de l'UHC

L'accord cadre signé le 30 novembre 2009 organise le regroupement de 5 établissements : CHIC Quimper, EPSM Gourmelen, CH Douarnenez, Hôtel Dieu Pont l'Abbé et SSR Jean Tanguy Saint-Yvi, en une **Union Hospitalière** de Territoire que l'on a appelé « **de Cornouaille** », donc **UHC**.
Ses outils sont les « **Groupements de Coopération Sanitaire** » ou **GCS** de moyens au nombre de trois :

-Le **GCS d'urgences**
-Le **GCS de Chirurgie**
-Le **GCS Médico technique et Logistique, d'Expertise et des Systèmes d'Information.**

Vient de se rajouter un nouveau projet : la constitution d'une **Fédération de SSR**

L'**UHC** n'est pas un établissement de santé, elle n'a pas de personnalité juridique. Cependant elle a pour but de fédérer les établissements en développant un projet médical commun par répartition de l'offre publique de soins sur tout le territoire de santé.

La Commission Exécutive de l'Union :

Elle est composée des 5 Présidents des Assemblées Délibératives (Conseils de Surveillance ou Conseils d'Administration), des 5 Directeurs d'Etablissements et des 5 Présidents de CME. Elle s'est réunie pour la première fois le 13 mai 2011.

Le Projet d'Orientation Médical Commun :

Il réparti l'offre de soins sur le territoire concernant :

- l'organisation territoriale de la chirurgie décrivant les filières par spécialités, mutualisation de la permanence des soins en chirurgie.
- La description de la filière de l'Aide Médicale d'Urgence et réflexion sur le dispositif de graduation.
- La mutualisation de l'activité de biologie médicale par création d'un laboratoire territorial
- La mise en place d'une **P**harmacie à **U**sage **I**ntérieur (**PUI**) territoriale.
- L'organisation d'une Fédération inter hospitalière de SSR décrivant l'ensemble de la filière et les modes d'admission par pathologie.

PACS

(outil d'archivage et de consultation des clichés d'imagerie) : moyens techniques installés, convention d'utilisation entre le CHIC et DZ, projet d'intégration de Pont l'Abbé.

La Commission Opérationnelle

Elle regroupe les Directeurs, Présidents de CME et Directeurs des Soins Infirmiers des 5 établissements. Son Secrétariat général, chargé de la coordination des travaux de la Commission est assuré par un Directeur Adjoint du CHIC.

Le projet GPMC (Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences) des établissements de l'UHC :

- l'adaptation et le maintien de l'emploi dans les 5 bassins de vie.
- l'adaptation des compétences aux évolutions des métiers de la santé
- la gestion prévisionnelle des emplois face à la pénurie de certaines compétences
- l'ouverture de perspectives de carrière sur le territoire : parcours professionnels, mobilité facilitée, accompagnement social.

Bulletin d'adhésion à la CGT : NOM …… PRENOM…….. Service…….

UHC - ETATS D'AVANCEMENT AU 31 MAI 2012

Partenariat public de gestion hospitalière :

Signé entre le CH de Douarnenez et le CHIC, il prévoit de garantir l'autonomie de chaque établissement, les Directeurs conservent leurs prérogatives sur l'engagement des dépenses et la gestion du personnel. Ce partenariat envisage la mutualisation des compétences et des moyens des équipes de Direction.

Cellule de régulation des admissions :

Actuellement en place sur le CHIC, elle permet l'organisation du parcours patient, avec une ambition affichée de déployer le dispositif à l'échelle du territoire, elle prendra également en compte les admissions d'Urgences Médico-Psychiatrique et la filière SSR.

Groupement de Coopération sanitaire:

Les administrateurs ont été désignés
- GCS de Chirurgie: Directeur l'Hôtel-Dieu
- GCS Aide Médicale Urgente (AMU): Directeur du CH de Douarnenez
- GCS Médico-Technique et Logistique: Directeur EPSM Gourmelen

GCS Médico-Technique et logistique:

- **Pharmacie a Usage Interne**:

Projet de créer une PUI territoriale

La CGT revendique le maintien d'une pharmacie de proximité sur chaque site avec les emplois correspondants.

- **Imagerie Médicale**:

Prévision de l'extension du PACS à l'Hôtel-Dieu de Pont-L'Abbé sans exclure la participation du secteur privé lucratif.

La CGT revendique une fédération d'Imagerie 100% publique.

- **Laboratoire**:

Création d'un Laboratoire multi-sites entre le CHIC et L'Hôtel-Dieu le 24 avril (comme le préconise le rapport Ballereau), discussions en cours sur le renouvellement de la convention avec le laboratoire privé de Douarnenez. Une étude GPMC est lancée concernant le personnel.

La CGT revendique la priorité à la proximité et au service public.

GCS de Chirurgie:

Le bloc opératoire du CHIC devient le Bloc Opératoire de Cornouaille (BOC) « *on peut continuer à envisager* le maintien de l'activité chirurgicale à Douarnenez et à Pont-L'abbé » a dit Mr Pautonnier.

Une « Journée Chirurgie de Territoire » avec participation de « tous » les intervenants au BOC est prévue le 15 juin, SANS PARTICIPATION DU PERSONNEL PARAMEDICAL. L'objectif est de travailler sur l'organisation chirurgicale territoriale.

La CGT revendique le maintien d'une activité chirurgicale répondant aux besoins de la population et proche des lieux de vie.
La CGT réclame que le personnel paramédical puisse participer à cette journée de concertation.

SSR:

Transfert des activités du CHIC vers le Centre de Convalescence de Saint-Yvi. Quelques lits pourraient être conservés et dédiés à du SSR Pédiatrique. L'Outil de Régulation et d'Inscription en SSR (ORIS) sera développé sur le territoire.

La CGT s'inquiète de l'appauvrissement de l'offre de lits de SSR sur la ville de Quimper, elle demande le maintien des lits sur le CHIC et l'augmentation des moyens en personnel.

GPMC:

La CGT s'inquiète :
- d'une mobilité dite « volontaire » entre les différents établissements de l'UHC mais qui serait en réalité imposée en fonction des besoins de chaque structure
- de la notion de « management par les compétences » qui servirait de base à l'entretien professionnel et donc à l'attribution de la prime de service

La CGT a obtenu la création d'un groupe de travail constitué de représentants syndicaux et de DRH afin de réfléchir à la meilleure **représentation des personnels au sein des GCS.**
La CGT propose de prendre comme modèle le **Comité Consultatif** du GIP restauration qui possède les missions d'un CTE et d'un CHSCT tout en conservant la primauté des Instances des établissements adhérents.
Cette proposition a été reçue favorablement par le Directeur de l'UHC qui va mettre en place le groupe de travail dès la rentrée de septembre.

Bulletin d'adhésion à la CGT : NOM ……. PRENOM…….. Service…….